


หมวดตัวชี้วัด	Human Resource System	
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resource Management (HRM)	
รหัสตัวชี้วัด	SH0105	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราการลาออก ของพยาบาลวิชาชีพ	
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRM: Turnover Rate of Nurses	
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	คำนวณในกลุ่มที่ลาออกโดยสมัครใจ ไม่นับกลุ่มที่ให้ออก ไล่ออก ปลดออก เกษียณอายุ เข้าโครงการเกษียณก่อนอายุ ถึงแก่กรรม และโอน ย้าย โดยแยกเป็นกลุ่มวิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ	
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	ประเมินประสิทธิผลขององค์กร	
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$	
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ลาออกในแต่ละไตรมาส
	ตัวหาร	b = จำนวนพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ณ วันสุดท้ายของไตรมาสนั้น
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุก 3 เดือน (ตัวชี้วัดรายไตรมาส)	
หน่วยวัด	ร้อยละ	
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *		
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 	
ที่มา/ Reference	THIP I	
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557	
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		