

ตัวชี้วัด (ภาษาไทย)		อัตราการลาออกของบุคลากร
ตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)		Turnover rate of personnel
นิยามคำอธิบายความหมายของตัวชี้วัด		1. การลาออกของบุคลากร คือการที่บุคลากร (รวมทุกประเภททุกตำแหน่ง) ขององค์กรลาออกโดยสมัครใจ ไม่นับให้ออก ไล่ออก ปลดออก เกษียณอายุ ถึงแก่กรรม และโอนย้าย 2. ค่าเฉลี่ยของจำนวนบุคลากรที่ลาออกในรอบปีงบประมาณ หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรที่ลาออกทั้งหมด ในรอบปีงบประมาณหารด้วย 12 3. ค่าเฉลี่ยของจำนวนบุคลากร ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณ หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรที่คงอยู่ ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณหารด้วย 2
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด		ประเมินประสิทธิผลขององค์กร
สูตรในการคำนวณ		$(a/b) \times 100$
ข้อมูลที่ ต้องการ	ตัวตั้ง	a = ค่าเฉลี่ยของจำนวนบุคลากรที่ลาออกในรอบปีงบประมาณ
	ตัวหาร	b = ค่าเฉลี่ยของจำนวนบุคลากร ณ วันแรกและวันสุดท้ายของปีงบประมาณเดียวกัน
รหัสโรค/ เหตุการณ์ที่ เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-
	ตัวหาร	-
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล		ทุก 6 เดือน
หน่วยวัด		ร้อยละ
เกณฑ์ค่า Alert ให้ตรวจสอบข้อมูล		ไม่เกินร้อยละ 3
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ปี)*		
วิธีการแปลผล		ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี
ที่มา/Reference		THIP I
วันเดือนปีที่เริ่มใช้		1 ตุลาคม 2557
วันเดือนปีที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด		
เหตุผลของการปรับปรุง		
หมายเหตุ		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร : 1242 , 1234