

ตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	ดัชนีความสุขของบุคลากร				
ตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	Quality of Happiness				
นิยามคำอธิบายความหมายของตัวชี้วัด	หน่วยงานมีการประเมินความสุขของบุคลากรรายบุคคล ครบทั้ง 9 มิติ โดยใช้โปรแกรม happinometer				
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อนำผลการประเมินความสุขของบุคลากร มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”				
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 100$				
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = ระดับความพึงพอใจที่บุคลากรเลือก			
	ตัวหาร	b = ผลรวมระดับความพึงพอใจสูงสุดในข้อคำถามของจำนวนข้อคำถามทั้งหมด			
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ปีละ 1-2 ครั้ง				
หน่วยวัด	ร้อยละ				
เกณฑ์การประเมิน		ไม่มี ความสุข เลย	ไม่มี ความสุข	มีความสุข	มีความสุข มาก
		0.00 - 24.99	25.00 - 49.99	50.00 – 74.99	75.00 – 100.00
เกณฑ์ค่า Alert ให้ตรวจสอบข้อมูล	ร้อยละ 75				
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *					
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งมาก = มีคุณภาพดี				
ที่มา/ Reference					
วันเดือนปีที่เริ่มใช้	ปี 2560				
วันเดือนปีที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด					
เหตุผลของการปรับปรุง					
หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบรายงาน งานพัฒนาบุคลากร Tel 1401, 1414				